

Представитель работодателя:

Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской области

\_\_\_\_\_  
Н.Н. Литвинова  
«12» декабря 2023 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской области

\_\_\_\_\_  
С.Н. Толстенко  
«12» декабря 2023 г.

Принято общим собранием работников МБУ ДО «Станция юных натуралистов» протокол от 12 декабря 2023 г. № 7

Согласовано:

Председатель Управляющего совета МБУ ДО «Станция юных натуралистов»  
\_\_\_\_\_  
И.М. Звягинцева  
Протокол №4 от «12» декабря 2023 г.

Введено приказом по МБУ ДО «Станция юных натуралистов» №309 от «12» декабря 2023 г.

**Положение**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской области**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп.), с постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года №420-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2014 № 203-пп», на основании постановления администрации Красногвардейского района от 13 мая 2019 года № 49 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» (с изм. и доп.) в части, не противоречащей вышеуказанному постановлению, в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников образовательного учреждения и вступает в силу с 01 января 2024 года.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год (по полугодиям) по результатам труда работников образовательного учреждения.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда работников образовательного учреждения

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между работниками образовательного учреждения пропорционально фонду оплаты труда данной категории работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения распределяются Управляющим советом образовательного учреждения по представлению руководителя образовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Основанием для стимулирования работников образовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения, запланированного на полугодие, делится на общую сумму баллов.

1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ (далее - Комиссия).

## **2. Организация деятельности Комиссии**

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по образовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве 5 человек избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

## **3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.**

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с

оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору образовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор образовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по образовательному учреждению.

3.7. Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ в рамках системы персонифицированного финансирования» рассчитывается следующим образом.

$$B_{нед} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{факт\ i}}{O_{макс\ i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{факт\ i}}{O_{макс\ i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{факт\ i}}{O_{макс\ i}} = 0$$

, где

$B_{нед}$  – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{факт\ i}$  – фактическое число обучающихся в  $i$ -й группе,

$O_{макс\ i}$  – максимально возможное) число обучающихся в  $i$ -й группе,

$n$  – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Если  $B_{нед} < 60\%$ , то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если  $B_{нед} \geq 60\%$ , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий период рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * B_{нед}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий период,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника на конец соответствующего периода.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого учебного полугодия. Стимулирующая выплата производится на основании протокола Управляющего совета и приказа по учреждению, при наличии нераспределенной суммы дохода от оказания услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования. Размер нераспределенной суммы на фонд оплаты труда по учреждению определяется приказом управления образования администрации района.

#### 4. Критерии оценки результативности профессиональной

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета образовательного учреждения, первичной профсоюзной организации. Рекомендованное соотношение показателей: 70% - всероссийский (международный), региональный, муниципальный уровни, 30% - внутриучрежденческий уровень.

4.2 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности методиста (таблица №1), педагога дополнительного образования (таблица №2), педагога-организатора (таблица №3):

**Таблица №1.**

Согласовано  
 председатель первичной профсоюзной  
 организации  
 МБУ ДО «Станция юных натуралистов»

\_\_\_\_\_ ФИО  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника МБУ  
 ДО «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской  
 области**

Методист \_\_\_\_\_  
 Период \_\_\_\_\_ полугодие 20 - 20 \_\_\_\_\_ учебного года

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Количество баллов
1	<b>Организация воспитательно-образовательного процесса</b>	1.1 Результативность реализации дополнительных образовательных программ (Справка по ОУ)	+ 15 баллов – свыше 50% + 10 баллов - 40 - 49% + 7 баллов – 30 - 39% + 5 баллов – 20 – 29% + 3 балла – 10 – 19% + 0 баллов - ниже 10%	
		1.2 Сохранение контингента обучающихся в организации дополнительного образования (в сравнении с предыдущим полугодием) (Справка по ОУ)	+ 5 баллов - 80% + 3 баллов – 60-79% + 0 баллов – ниже 60%	
		1.3 Организация работы учреждения в каникулярный период (приказ, расписание, программа титул, план)	+ 5 балла - при охвате более 50 % обучающихся учреждения + 2 балла - при охвате от 30%-49 % + 0 баллов – при охвате менее 30%	
		1.4 Наличие в образовательном	+ 2 балла – одно объединение, клуб	

		учреждении детских (молодежных) общественных объединений клубов (Приказ)		
		1.5 Наличие достижений учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях согласно утверждённому приказом департамента образования области перечню мероприятий в течение последних 6 месяцев (Копии грамот)	Победители и призёры в очных конкурсах: + 10 баллов – международный и всероссийский уровень (максимальное количество баллов 15) + 8 баллов – региональный уровень (максимальное количество баллов 12) + 4 балла – муниципальный уровень (максимальное количество баллов 6) Победители и призёры в заочных конкурсах: + 4 балла – международный и всероссийский уровень (максимальное количество баллов 6).	
		1.6 Положительная (устойчивая) динамика расширения спектра инновационных дополнительных образовательных программ (Титульный лист, пояснительная записка)	+ 3 балла – за каждую программу + 0 баллов - отсутствие инновационных дополнительных образовательных программ	
2	Создание условий для профессионального роста педагогических кадров	2.1 Доля педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности (справка)	+ 5 баллов - 80% и выше педагогов + 4 балла - 70-79% педагогов + 3 балла - 60-69% педагогов + 2 балла - 50-59% педагогов	
		2.2 Подготовка информационных материалов о передовых технологиях обучения и воспитания, передовом отечественном и мировом опыте образования (Информационные листы,	+ 1 балл - наличие сайта методиста, + 5 баллов – регулярное обновление один раз в месяц + 5 баллов - наличие менее 5 информационных материалов	

		буклеты, скриншоты страниц сайта методиста и т.д.)	+ 10 баллов - наличие более 5 информационных материалов + 15 баллов - наличие более 10 информационных материалов - 20 баллов - работа не проводится Баллы суммируются	
		2.3 Разработка учебно-методических материалов (методические рекомендации для педагогов) (Титульный лист, содержание)	+ 2 балла	
<b>3</b>	<b>Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов в своей профессиональной деятельности</b>	3.1 Наличие обобщенного актуального педагогического опыта. (свидетельство, приказ, сертификат, удостоверение)	Целостный опыт обобщен: +4 балла – всероссийский уровень +3 балла – региональный уровень +2 балла – муниципальный уровень +1 балл – уровень УДО	
		3.2 Повышение квалификации. Профессиональная подготовка на современном уровне (хозрасчетные, дистанционные курсы) (Удостоверение, свидетельство, сертификат, приказ)	+1 балл – проблемные +2 балла – системные (наличие непросроченных курсов) - 10 баллов – отсутствие курсов	
		3.3 Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией). (Титульный лист, содержание)	+4 балла – всероссийский уровень +3 балла – региональный уровень +2 балла – муниципальный уровень +1 балл – уровень УДО При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются - 5 баллов – работа не проводится	
		3.4 Участие в обобщении	+ 2 балла за каждое	

	актуального опыта работы педагогических работников учреждения (Сертификаты)	участие на уровне образовательной организации	
	3.5 Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, методических объединениях, РУМО, проведение открытых уроков, мастер-классов, в том числе дистанционно.(Приказ, программа, выписка, сертификат и т.д.)	+4 балла – всероссийский уровень +3 балла – региональный уровень +2 балла – муниципальный уровень +1 балл – уровень УДО При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются - 5 баллов – работа не проводится	
	3.6 Межведомственное сотрудничество с общественными организациями, творческими союзами, научными организациями по направлению образовательной деятельности (Договоры, соглашения, планы совместной работы)	+ 2 балла за каждое направление	
	3.7 Организация и разработка документации по проведению выставок, олимпиад, слетов, соревнований, конкурсов и др., ведение протоколов заседаний ПС, МС и др. (Приказ, протокол)	+2 балла – муниципальный уровень; +1 балл – уровень УДО За каждое участие баллы суммируются	
	3.8 Участие в работе жюри конкурсов, олимпиад, выставок, предметных комиссий, экспертных групп, акций, наставничество и др.(Приказ)	+4 балла – всероссийский уровень; +3 балла – региональный уровень; +2 балла – муниципальный уровень; За каждое участие баллы суммируются	
	3.9 Участие в конкурсах профессионального мастерства («Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Педагогическая	Муниципальный уровень: +1 балл – призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются	

	<p>мастерская», конкурс «Авторских программ», «Педагогическая копилка», номинации педагогического мастерства «Акций» и «Проектов» и др.) (Приказы)</p>	<p>сроком на полугодие. Региональный уровень: +1 балл – участие +3 балла – призер, победитель, лауреат Всероссийский уровень: +5 баллов – участие +10 баллов – призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются сроком на один год - 5 баллов – работа не проводится</p>	
	<p>3.10 Наличие зафиксированных позитивных отзывов (благодарностей) в адрес методиста со стороны родителей, администрации, общественных организаций и др.</p>	<p>+ 2 балла – при наличии позитивных отзывов.</p>	
	<p>3.11 Руководство первичной профсоюзной организацией (Протокол).</p>	<p>+5 баллов</p>	
	<p>3.12 Реализация проектов, направленных на развитие дополнительного образования (Приказ, свидетельство, план управления проектом и др.)</p>	<p>+ 15 баллов – участие в реализации всероссийских проектов + 10 баллов – участие в реализации региональных проектов + 5 балла - участие в реализации муниципальных проектов + 10 баллов – инициализация и реализация проекта (портфель проектов учреждения) + 5 балла - участие в реализации проекта педагога (портфель проектов учреждения)</p>	
	<p>3.13 Участие в реализации проекта «Внедрение бережливых технологий в деятельность учреждений дополнительного образования Белгородской области» (Карточка проекта)</p>	<p>+ 10 баллов - руководитель проекта; + 5 баллов – участник команды проекта</p>	
	<p>3.14 Выполнение</p>	<p>+1 балл – соблюдение</p>	

		внутреннего (трудового) распорядка учреждения (Справка)	правил -1 балл – несоблюдение правил	
4	<b>Участие педагогов и педагогического коллектива в конкурсах профессионального мастерства</b>	4.1. Участие в конкурсах профмастерства (в соответствии с приказами департамента образования области, а так же итоги рейтингования) (Приказ, грамота, сертификат, свидетельство)	+ 20 баллов – победители, призёры и лауреаты всероссийского и регионального этапа + 10 баллов – победители, призёры и лауреаты муниципального этапа, + 5 баллов – участие в муниципальном этапе + 0 баллов – неучастие в конкурсах	
		4.2. Участие учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских, международных выставках, акциях, операциях, соревнованиях и т.д. (Приказ, сертификат, свидетельство, грамота, диплом)	+ 10 баллов – за участие во всероссийских и международных мероприятиях (максимальное количество баллов 15) + 5 баллов – за участие в региональных мероприятиях (максимальное количество баллов 8) + 2 балла – за участие в муниципальных мероприятиях (максимальное количество баллов 4), + 0 баллов – неучастие	
		4.3 Наличие зафиксированных позитивных отзывов (благодарностей) в адрес педагогов со стороны родителей, администрации, общественных организаций и др. (Приказ, сертификат, свидетельство, грамота, диплом)	+4 балла – всероссийский уровень +3 балла – региональный уровень +2 балла – муниципальный уровень +1 балл – уровень УДО	
5	<b>Общая компетентность по ИКТ</b>	5.1 Использование ИКТ в работе: проведение занятий с использованием ИКТ, проведение внеклассных мероприятий по предмету с использованием ИКТ, проведение классных	+1 балл – уровень учреждения +2 балла – муниципальный уровень +3 балла – региональный уровень	

		часов и родительских собраний с применением ИКТ (наличие электронных ресурсов) (Справка, скрины)		
		5.2 Участие в работе сайта учреждения (Справка)	+2 балла – при регулярности обновления один раз в неделю +1 балл – при регулярности обновления один раз в месяц	
		5.3 Организация работы личного кабинета организации в «Навигаторе дополнительного образования Белгородской области»	от +10 до +50 баллов	
		5.4 Организация работы личного кабинета организации в информационной системе образовательных услуг «Виртуальная школа»	+10 баллов	
<b>6</b>	<b>ОБЩАЯ сумма баллов</b>			

Методист \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Роспись

\_\_\_\_\_

Дата

**Таблица №2.**

Согласовано  
 председатель первичной профсоюзной  
 организации  
 МБУ ДО «Станция юных натуралистов»

\_\_\_\_\_ ФИО  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника МБУ  
 ДО «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской  
 области**

**Педагог дополнительного образования** \_\_\_\_\_

**Период** \_\_\_\_\_ полугодие 20 - 20 учебного года

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Количество баллов
-------	----------	----------------------	---	-------------------

1.	Сформированность предметных компетенций учащихся	1.1 Уровень усвоения программного материала (результаты промежуточной и итоговой аттестации (протоколы))	Успеваемость учащихся по предмету: +5 баллов – выше 90 % +4 балла – 80 - 90 % +1 балл – 50 - 80% - 0 баллов – при успеваемости ниже 50%	
		1.2 Результаты участия учащихся в конкурсах, конференциях, акциях, операциях, фестивалях, выставках различных уровней (грамоты, дипломы, сертификаты, приказы, протоколы) (согласно плана мероприятий управления образования, департамента образования, Министерства просвещения)	<p>Победы и призовые места: +1 балл - муниципальный уровень +3 балла – региональный, всероссийский и международный уровни</p> <p>При наличии в официальных международных, всероссийских, региональных мероприятиях более 1 призового места достижения суммируются. Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату. Достижения – победители и призёры регионального, всероссийского и международного уровней устанавливаются сроком на один год, муниципальный уровень - сроком на полугодие. Грамоты и дипломы лауреатов, участников, свидетельства за участие на региональном, всероссийском и международном уровнях учитываются сроком на полугодие, за каждое поощрение устанавливается +1 балл, баллы суммируются. - 0 баллов – работа не проводится</p> <p><b>Внимание! При подтверждении учитывается один диплом, или одна грамота, или один сертификат в</b></p>	

			<i>номинации одного конкурса не более.</i>	
		<p>1.3 Результаты участия учащихся в научно-исследовательской, проектной деятельности. (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства, удостоверения, программы мероприятий) (согласно плана мероприятий управления образования, департамента образования, Министерства просвещения)</p>	<p>Победы и призовые места:  +5 баллов - муниципальный уровень  +10 баллов - региональный, всероссийский и международный уровни  При наличии в официальных международных, всероссийских, региональных мероприятиях более 1 призового места достижения суммируются.  Достижения одного учащегося устанавливаются по наивысшему результату.  Достижения – победители и призёры регионального, всероссийского и международного уровней устанавливаются сроком на один год, муниципальный уровень - сроком на полугодие.  Грамоты и дипломы лауреатов, участников, свидетельства за участие на региональном, всероссийском и международном уровнях учитываются сроком на полугодие, за каждое поощрение устанавливается +1 балл, баллы суммируются.  - 0 баллов – работа не проводится  <b>Внимание! При подтверждении учитывается один диплом, или одна грамота, или один сертификат в номинации одного</b></p>	

			<b>конкурса не более.</b>	
		1.4 Участие учащихся в заочных конкурсах, сетевых проектах, интернет – конкурсах, интернет - конференциях, интернет - олимпиадах, интернет - уроках, ( <i>грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства, удостоверения, программы мероприятий</i> ) (согласно плана мероприятий управления образования, департамента образования, Министерства просвещения)	+1 балл – сертификат (свидетельство, диплом, грамота) участника +2 балла – диплом (грамота) победителя или призера Учитывается одно достижение (максимальное) в номинации конкурса. - 0 баллов – работа не проводится  <b>Внимание! Более одного сертификата (свидетельства, диплома, грамоты) участника в номинации конкурса считать в коллективные достижения (пункт 5.1).</b>	
2.	<b>Признание высокого профессионализма педагога учащимися и их родителями, общественности</b>	2.1 Наличие зафиксированных позитивных отзывов (благодарностей) в адрес педагога со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в объединение, где работает данный педагог и др.), администрации, общественных организаций и др. ( <i>грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты и др.</i> )	+1 балл – при наличии позитивных отзывов. Поощрения суммируются. - 0 баллов – работа не проводится  <b>Внимание! Поощрения за подготовку учащихся не учитываются.</b>	
3.	<b>Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и</b>	3.1 Наличие обобщенного актуального педагогического опыта ( <i>свидетельство, сертификат, приказ, выписка из протокола МС на уровне ОО, или</i>	Целостный опыт обобщен на уровне: + 1 балл – уровень учреждения +2 балла – муниципальный уровень +3 балла – всероссийский и международный уровень - 0 баллов – работа не проводится	

<p><b>воспитания</b> , <b>транслирова</b> <b>ние</b> <b>в</b> <b>педагогичес</b> <b>ких</b> <b>коллектива</b> <b>х</b> <b>опыта</b> <b>практическ</b> <b>их</b> <b>результатов</b> <b>своей</b> <b>профессион</b> <b>альной</b> <b>деятельност</b> <b>и</b></p>	<p>муниципальном уровне)</p>	<p><b>Внимание! Считается, если опыт обобщен в полугодии, и результат устанавливается на полгода.</b></p>	
	<p>3.2 Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией) (титульный лист, лист, подтверждающий наличие редакционного совета, страница «содержание» и разворот страницы (начало статьи) сборника, в котором помещена публикация)</p>	<p>+4 балла – всероссийский уровень; +3 балла – региональный уровень; +2 балла – муниципальный уровень; +1 балл – уровень УДО - 0 баллов – работа не проводится</p> <p><b>Внимание! Учитывается только индивидуальное участие, при наличии двух и более печатных публикаций в различных сборниках баллы суммируются.</b></p>	
	<p>3.3 Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, методических объединениях, проведение открытых уроков, мастер-классов (программа, сертификат, протокол заседания справка и иной документ с подтверждением личного участия)</p>	<p>+4 балла – всероссийский уровень; +3 балла – региональный уровень; +2 балла – муниципальный уровень; - 0 баллов – работа не проводится</p> <p><b>Внимание! Темы выступлений не должны совпадать с темами публикаций (см. пункт выше)</b></p>	
	<p>3.4 Участие в сетевых проектах, интернет - конкурсах и интернет - конференциях (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства, удостоверения, программы мероприятий)</p>	<p>+ 1 балл за каждое участие - 0 баллов – работа не проводится</p> <p><b>Внимание! Баллы суммируются.</b></p>	

	(согласно плану мероприятий, информационных писем управления образования, департамента образования, Министерства просвещения,)		
	3.5 Участие в проведении международных, всероссийских, региональных экологических уроков, акций, операций, олимпиад, флешмобов и др. (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства, удостоверения за проведение, скрины с сайтов) (согласно плану мероприятий, информационных писем управления образования, департамента образования, Министерства просвещения)	+ 1 балл за каждое участие - 0 баллов – работа не проводится  <b>Внимание! Баллы суммируются.</b>	
	3.6 Реализация проектов, направленных на развитие дополнительного образования (согласно плану мероприятий, информационных писем управления образования, департамента образования, Министерства просвещения, «Портфель проектов» учреждения) (приказ об участии, приказ по организации, списочный состав	+10 баллов – инициализация и реализация «Портфеля проектов» учреждения; +3 балла – участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов; +1 балл – участие в команде по реализации проекта на уровне учреждения; - 0 баллов – работа не проводится  <b>Внимание! Баллы суммируются. В рамках «Портфеля проектов» учреждения</b>	

	участников, план управления проектом, и т.д.)	<b>учитывается только реализованный проект (итоговая защита), баллы устанавливаются на одно полугодие.</b>	
	3.7 Результаты участия в профессиональных конкурсах («Сердце отдаю детям» и др.), проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, федеральных Центров дополнительного образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО» (грамоты, дипломы, благодарности, приказы)	Муниципальный уровень: +15 баллов – призер, победитель, лауреат +10 баллов – участие Баллы устанавливаются сроком на полугодие. Региональный уровень: +15 баллов – участие +30 баллов – призер, победитель, лауреат Всероссийский уровень: +30 баллов – участие +50 баллов – призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются сроком на один год - 0 баллов – работа не проводится	
	3.8 Результаты участия в конкурсах методических материалов, творческих конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, федеральных Центров дополнительного образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО» (грамоты, дипломы, благодарности, приказы)	Муниципальный уровень: +1 балл – призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются сроком на полугодие. Региональный уровень: +1 балл – участие +3 балла – призер, победитель, лауреат Всероссийский уровень: +5 баллов – участие +10 баллов – призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются сроком на один год - 0 баллов – работа не проводится	
	3.9 Участие в работе жюри конкурсов, олимпиад, выставок, акций, экспертных групп (приказ)	+4 балла – всероссийский уровень; +3 балла – региональный уровень; +2 балла – муниципальный уровень; +1 балл – уровень УДО - 0 баллов – работа не	

			проводится <b>При неоднократном участии баллы суммируются.</b>	
		3.10 Ответственный за организацию мероприятий (по приказу управления образования)	+2 балла – за каждое участие на муниципальном уровне - 0 баллов – работа не проводится	
		3.11 Повышение квалификации. Профессиональная подготовка на современном уровне (хозрасчетные, дистанционные курсы) (удостоверения)	Обязательные курсы: +2 балла – системные (более 100 часов) (учитываются на 3 года) +1 балл – проблемные (36, 72 часа) (учитываются 3 года) - 0 баллов – отсутствие курсов Дополнительные курсы: +1 балл (учитываются одно полугодие) <b>Внимание! Наличие непросроченных курсов. Баллы суммируются при наличии нескольких курсов.</b>	
		3.12 За нарушение законодательных и локальных актов учреждения (справка)	-1 балл - за каждое, <i>все нарушения суммируются</i> - 0 баллов – нет нарушений	
4.	Активное участие педагогических работников в методической работе учреждения	4.1 Зафиксированное участие в работе методического объединения, методических семинарах, конференциях, круглых столов, заседаниях ПС, МС и др. (программы, протоколы, сертификаты и т. п.)	+ 1 балл за каждое участие - 0 баллов – работа не проводится  <b>Баллы суммируются.</b>	
		4.2 Разработка учебно-методических материалов (методические разработки, дидактический материал, методические рекомендации) (титульный лист	+ 1 балл за каждый сборник - 0 баллов – работа не проводится (учитываются одно полугодие)  <b>Баллы суммируются.</b>	

	<i>сборника, содержание, протокол МС)</i>		
	4.3 Приложение к образовательной программе ( <i>справка</i> )	+ 5 баллов – своевременность и систематичность ведения документации + 5 баллов – за каждое приложение к программе - 0 баллов – работа не проводится  (учитываются одно полугодие)	
	4.4 Индивидуальная программа самообразования. Качество самообразования (на основании отчета – папки) ( <i>справка</i> )	+1 балл – за разработку и обновление (не реже одного раза в месяц) личного сайта педагога + 5 баллов – ежегодная защита программы самообразования (презентация) + 5 баллов - постоянное обновление «портфолио» - 0 баллов – работа не проводится (учитываются одно полугодие)	
	4.5 Ответственный за организацию мероприятий, в том числе участие в мероприятиях по благоустройству территории образовательного учреждения ( <i>по приказу ОУ, справка руководителя ОУ</i> )	+1 балл – за каждое участие на уровне учреждения от +1 до +10 баллов работа по благоустройству территории ОУ - 0 баллов – работа не проводится (учитываются одно полугодие)	
	4.6 Руководство школьным лесничеством ( <i>по приказу ОУ</i> )	+10 баллов (документация по ШЛ - справка)	
	4.7 Руководство учебно-опытным участком ( <i>по приказу ОУ</i> )	+10 баллов (документация по УОУ - справка)	

		4.8 Руководство НОУ ( <i>по приказу ОУ</i> )	+10 баллов – руководитель объединения (план работы НОУ, отчет о работе НОУ) + 5 баллов – руководитель секции (план работы секции, отчет, список)	
		4.6 Методическое, эстетическое и санитарно-гигиенические условия кабинетов, сохранность имущества ( <i>справка</i> )	+ 2 балла – ведется обновление кабинета - 0 баллов – работа не проводится	
5.	<b>Позитивные результаты, влияющие на формирование личности учащегося и престиж учреждения</b>	5.1 Коллективные достижения учащихся слётах, природоохранных мероприятиях, выставках, конкурсах, проектах и др. ( <i>грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства, удостоверения, приказы</i> ) (согласно плану мероприятий, информационным письмам управления образования, департамента образования, Министерства просвещения)	+ 5 баллов – всероссийский уровень + 3 баллов – региональный уровень + 2 балла – муниципальный уровень + 1 балл – уровень УДО - 0 баллов – работа не проводится  <b>Достижения суммируются.</b>	
		5.2 Участие в СМИ ( <i>сайты, газеты, журналы</i> )	+ 5 баллов – всероссийский уровень + 3 баллов – региональный уровень + 2 балла – муниципальный уровень + 1 балл – уровень УДО - 0 баллов – работа не проводится  <b>Внимание! Учитывается только индивидуальное участие, при наличии двух и более печатных публикаций в различных источниках баллы суммируются.</b>	
		5.3 Выполнение внутреннего	Учащимися: +1 балл – соблюдение	

		(трудового) распорядка учреждения, отсутствие правонарушений учащимися, грубых нарушений дисциплины, создание в объединении благоприятного психологического климата ( <i>справка</i> )	правил поведения учащимися, отсутствие, создание -1 балл – несоблюдение правил поведения учащимися - 1 балл – при наличии жалоб от родителей и учащихся	
			Педагогами: +1 балл – соблюдение правил -1 балл – несоблюдение правил	
<b>6.</b>	<b>Продуктивность использования современных образовательных технологий</b>	6.1 Использование ИКТ в работе: проведение занятий с использованием ИКТ, проведение внеклассных мероприятий по предмету с использованием ИКТ, проведение классных часов и родительских собраний с применением ИКТ (наличие электронных ресурсов - диск) ( <i>справка</i> )	+10 баллов – электронный диск с материалами за полугодие - 0 баллов – работа не проводится	
		6.2 Разработка и реализация дистанционных программ для учащихся на сайте учреждения ( <i>ссылка на сайт, скрин с сайта</i> )	+5 баллов – наличие дистанционной программы +10 баллов – реализация дистанционной программы - 0 баллов – работа не проводится	
		6.3 Участие в работе сайта учреждения ( <i>справка</i> )	+5 баллов - регулярное участие (не менее 1 раза в месяц) - 0 баллов – работа не проводится	
		6.4 Организация работы сайта объединения ( <i>ссылка</i> )	+5 баллов - регулярное обновление (один раз в месяц) - 0 баллов – отсутствие сайта	

	<b>ОБЩАЯ сумма баллов</b>		
--	-----------------------------------	--	--

Педагог \_\_\_\_\_

Роспись \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_

**Таблица №3.**

Согласовано  
председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБУ ДО «Станция юных натуралистов»

\_\_\_\_\_ ФИО  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника МБУ  
ДО «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской  
области**

Педагог-организатор \_\_\_\_\_  
Период \_\_\_\_\_ полугодие 20 - 20 учебного года

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1</b>	<b>Организация воспитательн о- образователь ного процесса</b>	1.1 Результативность реализации программ деятельности педагогов (Справка по ОУ)	+ 15 баллов – полностью реализована программа + 5 баллов – частично реализована программа (50-70%) + 0 баллов - ниже 50%	
		1.2 Сохранение контингента обучающихся в организации дополнительного образования (в сравнении с предыдущим полугодием) (Справка по ОУ)	+ 5 баллов - 80% + 3 баллов – 60-79% + 0 баллов – ниже 60%	
		1.3 Организация работы учреждения в каникулярный период (приказ, расписание, программа титул, план)	+ 5 балла - при охвате более 50 % обучающихся учреждения + 2 балла - при охвате от 30%-49 % + 0 баллов – при охвате менее 30% + 5 баллов за каждое	

			проведенное мероприятие	
		1.4 Наличие в образовательном учреждении детских (молодежных) общественных объединений (добровольческих и волонтерских отрядов, патрулей) (Приказ)	+ 2 балла – за каждое объединение (отряд, патруль) + 0 баллов отсутствие	
		1.5 Наличие достижений учащихся в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и других общественно значимых мероприятиях согласно утверждённому приказом департамента образования области перечню мероприятий в течение последних 6 месяцев (Копии грамот, приказов)	Победители и призёры в очных конкурсах: + 10 баллов – международный и всероссийский уровень (максимальное количество баллов 15) + 8 баллов – региональный уровень (максимальное количество баллов 12) + 4 балла – муниципальный уровень (максимальное количество баллов 6) Победители и призёры в заочных конкурсах: + 4 балла – международный и всероссийский уровень (максимальное количество баллов 6) + 0 баллов отсутствие	
		1.6 Реализация программ дополнительного образования для категории детей с особыми образовательными потребностями (Титульный лист, пояснительная записка)	+ 3 балла – за каждую программу + 0 баллов - отсутствие инновационных дополнительных образовательных программ	
		1.7 Положительная динамика в организации работы органов ученического самоуправления (План работы, анализ, ведение документации, приказ по учреждению)	+ 5 баллов	

2	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания транслированное в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	2.1 Наличие обобщенного актуального педагогического опыта. (свидетельство, приказ, сертификат, удостоверение)	Целостный опыт обобщен: +4 балла – всероссийский уровень +3 балла – региональный уровень +2 балла – муниципальный уровень +1 балл – уровень УДО + 0 баллов отсутствие	
		2.2 Повышение квалификации. Профессиональная подготовка на современном уровне (хозрасчетные, дистанционные курсы) (Удостоверение, свидетельство, сертификат, приказ)	+1 балл – проблемные +2 балла – системные (наличие непросроченных курсов) - 0 баллов – отсутствие курсов	
		2.3 Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллекцией). (Титульный лист, содержание)	+4 балла – всероссийский уровень +3 балла – региональный уровень +2 балла – муниципальный уровень +1 балл – уровень УДО При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются - 0 баллов – работа не проводится	
		2.4 Выступления на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, методических объединениях, РУМО, проведение открытых уроков, мастер-классов, в том числе дистанционно (Приказ, программа, выписка, сертификат и т.д.)	+4 балла – всероссийский уровень +3 балла – региональный уровень +2 балла – муниципальный уровень +1 балл – уровень УДО При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются - 0 баллов – работа не проводится	

	2.5 Межведомственное сотрудничество с общественными организациями, творческими союзами, научными организациями по направлению образовательной деятельности (Договоры, соглашения, планы совместной работы)	+ 2 балла за каждое направление	
	2.6 Организация и разработка документации по проведению выставок, олимпиад, слетов, соревнований, конкурсов и др., ведение протоколов заседаний ПС, МС и др. (Приказ, протокол)	+2 балла – муниципальный уровень; +1 балл – уровень УДО За каждое участие баллы суммируются + 0 баллов - отсутствие	
	2.7 Участие в работе жюри конкурсов, олимпиад, выставок, предметных комиссий, экспертных групп, акций, наставничество и др.(Приказ)	+4 балла – всероссийский уровень; +3 балла – региональный уровень; +2 балла – муниципальный уровень; За каждое участие баллы суммируются + 0 баллов - отсутствие	
	2.8 Участие в конкурсах профессионального мастерства («Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Педагогическая мастерская», конкурс «Авторских программ», «Педагогическая копилка», номинации педагогического мастерства «Акций» и «Проектов» и др.) (Приказы)	Муниципальный уровень: +1 балл – призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются сроком на полугодие. Региональный уровень: +1 балл – участие +3 балла – призер, победитель, лауреат Всероссийский уровень: +5 баллов – участие +10 баллов – призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются сроком на один год - 0 баллов – работа не проводится	
	2.9 Наличие зафиксированных	+ 2 балла – при наличии позитивных отзывов	

		<p>позитивных отзывов (благодарностей) в адрес методиста со стороны родителей, администрации, общественных организаций и др.</p>	<p>+ 0 баллов - отсутствие</p>	
		<p>2.10 Руководство первичной профсоюзной организацией (Протокол)</p>	<p>+5 баллов + 0 баллов - отсутствие</p>	
		<p>2.11 Реализация проектов, направленных на развитие дополнительного образования (Приказ, свидетельство, план управления проектом и др.)</p>	<p>+ 15 баллов – участие в реализации всероссийских проектов + 10 баллов – участие в реализации региональных проектов + 5 балла - участие в реализации муниципальных проектов + 10 баллов – инициализация и реализация проекта (портфель проектов учреждения) + 5 балла - участие в реализации проекта педагога (портфель проектов учреждения) + 0 баллов – не участвует</p>	
		<p>2.12 Участие в реализации проекта «Внедрение бережливых технологий в деятельность учреждений дополнительного образования Белгородской области» (Карточка проекта)</p>	<p>+ 10 баллов - руководитель проекта; + 5 баллов – участник команды проекта + 0 баллов – не участвует</p>	
		<p>2.13 Выполнение внутреннего (трудового) распорядка учреждения (Справка)</p>	<p>+1 балл – соблюдение правил -1 балл – несоблюдение правил</p>	
		<p>2.14 Участие в работе общественных объединений, формирующих положительный имидж организации, ведение</p>	<p>от + 5 до +10 баллов</p>	

		общественной работы, подача новостей на сайт, ведение протоколов педсовета, совещаний и др. (Приказ по учреждению)		
3	<b>Общая компетентность по ИКТ</b>	3.1 Использование ИКТ в работе: проведение занятий, мастер-классов, воспитательных мероприятий с использованием ИКТ, проведение классных часов и родительских собраний с применением ИКТ (наличие электронных ресурсов) (Справка, скрины)	+1 балл – уровень учреждения +2 балла – муниципальный уровень +3 балла – региональный уровень  <i>За каждое проведенное мероприятие баллы суммируются и устанавливаются на полгода</i>	
		3.2 Участие в работе сайта учреждения (Справка)	+2 балла – при регулярности обновления один раз в неделю +1 балл – при регулярности обновления один раз в месяц	
		3.3. Разработка электронных образовательных ресурсов и дистанционных курсов для учащихся (Скриншот размещенного материала)	+ 15 баллов – разработаны и размещены 3 ЭОР или дистанционных курса + 10 баллов – разработаны и размещены 2 ЭОР или дистанционных курса + 5 баллов - разработан и размещен 1 ЭОР или дистанционный курс + 0 баллов – не участвует	
4	<b>ОБЩАЯ сумма баллов</b>			

Методист \_\_\_\_\_

Роспись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта, сторожа, завхоза, уборщика служебного помещения, программиста (системного администратора), делопроизводителя муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской области:

**Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника МБУ  
ДО «Станция юных натуралистов» Красногвардейского района Белгородской  
области**

**Делопроизводитель:**

**Период:**

<i><b>Критерии</b></i>	<i><b>Показатели критериев</b></i>	<i><b>Баллы</b></i>
<b>Позитивные результаты деятельности делопроизводителя</b>	Сохранность компьютерного оборудования	До 10 баллов
	Своевременное устранение неполадок оборудования	До 10 баллов
	Качественное ведение документации (книги учета, заявки, личные дела, архивные документы и т.д.)	До 10 баллов
	Отсутствие жалоб со стороны педагогов на неправомерные действия	До 10 баллов
<b>Признание высокого профессионализма</b>	Сохранность и качественное ведение документации	До 10 баллов
		Максимум 50
Ознакомлен _____		

Дата \_\_\_\_\_

**Лаборант:**

**Период:**

<i><b>Критерии</b></i>	<i><b>Показатели критериев</b></i>	<i><b>Баллы</b></i>
<b>Позитивные результаты деятельности лаборанта</b>	Сохранность лабораторного оборудования	До 10 баллов
	Своевременное устранение неполадок оборудования	До 5 баллов
	Заведование уголком живой природы	До 10 баллов
	Качественное ведение документации (книги учета, заявок, и т.д.)	До 10 баллов
	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	До 5 баллов
<b>Признание высокого профессионализма</b>	Сохранность лабораторного оборудования	До 10 баллов
		Максимум 50
Ознакомлен _____		

Дата \_\_\_\_\_

**Сторож:**

**Период:**

<i><b>Критерии</b></i>	<i><b>Показатели критериев</b></i>	<i><b>Баллы</b></i>
<b>Позитивные результаты деятельности сторожа</b>	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства	До 20 баллов
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	До 10 баллов



<b>Позитивные результаты деятельности программиста</b>	Сохранность оборудования	До 15 баллов
	Своевременное устранение неполадок оборудования	До 15 баллов
	Качественное ведение документации (книги учета, заявок и т.д.), сайта	До 15 баллов
<b>Признание высокого профессионализма</b>	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	До 5 баллов
		Максимум 50
		Ознакомлен _____

Дата \_\_\_\_\_

